

Na osnovu čl. 58 Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG“ br. 2/18), člana 125 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list CG“ br. 2/18) i čl. 141 Zakona o radu („Sl.list CG“ br. 49/08,88/09,26/09,26/10,59/11,66/12,31/14,53/14 i 4/18), Predsjednik Opštine Kolašin donosi:

ODLUKU

O uslovima, načinu i visini otpremnine lokalnih službenika i namještenika Opštine Kolašin i zaposlenih u organima lokalne uprave, ustanovama i preduzećima čije osnivač Opština

Član 1

Ovom odlukom utvrđuju se uslovi, način isplate i visina otpremnine lokalnim službenicima i namještenicima i zaposlenima u organima lokalne uprave Opštine Kolašin, službama i preduzećima čije osnivač Opština, koji su zaposleni na neodređeno vrijeme, a koji podnesu zahtjev za sporazumni raskid radnog odnosa (u daljem tekstu:Zaposleni).

Član 2

Izrazi koje se u ovoj Odluci koriste za fizička lica u muškom rodu podrazumijevaju se i u ženskom rodu.

Član 3

Zaposlenima koji se prijave za sporazumni raskid radnog odnosa isplatiće se otpremnina u visini od 12 bruto zarada zaposlenog ili 12 prosječnih bruto zarada u Crnoj Gori, ukoliko je to povoljnije za zaposlenog.

Član 4

Visina bruto zarade zaposlenog određuje se u odnosu na poslednju bruto zaradu koja mu pripada u mjesecu koji predhodi mjesecu isplate otpremnine, odnosno prosječnu bruto zadaru u Crnoj Gori u mjesecu koji predhodi isplati otpremnine.

Član 5

Pored otpremnine iz čl. 3 ove Odluke zaposlenima koji se prijave za sporazumni raskid radnog odnosa isplatiće se i iznos od 100,00 Eura za svaku započetu godinu radnog staža.

Član 6

Zaposleni zainteresovani za sporazumni raskid radnog odnosa mogu podnijeti zahtjev starješinama organa lokalne uprave Opštine Kolašin, službi i preduzeća čije osnivač Opština u roku od 10 dana od dana objavljivanja Javnog poziva na sajtu opštine i oglasnoj tabli.

Javni poziv za sporazumni raskid radnog odnosa biće objavljen prvog radnog dana od stupanja na snagu ove Odluke

Član 7

O prijavama zaposlenih za sporazumni raskid radnog odnosa odlučivaće pojedinačno starješine organa lokalne uprave, rukovodilac službe ili direktor preduzeća u kojem je zaposleni raspoređen, najkasnije u roku od 7 dana od dana zatvaranja poziva.

Za potpisivanje sporazuma o prestanku radnog odnosa zaposlenog nadležan je starješina organa lokalne uprave, rukovodilac službe ili direktor preduzeća u kojem je zaposleni raspoređen.

Član 8

Zaposlenima koji potpišu sporazum za raskid radnog odnosa pod uslovima iz ove Odluke, a uz saglasnost starješine, otpremnina će se isplatiti najkasnije u roku od 30 dana od dana zaključivanja sporazuma.

Član 9

Zaposlenom prestaje radni odnos danom isplate otpremnine u ukupnom iznosu.

Član 10

Zaposleni koji ostvare otpremninu u skladu sa ovom Odlukom, ne mogu zasnovati radni odnos u organima lokalne uprave, službama i preduzećima čije osnivač Opština, u periodu od 5(pet) godina od dana isplate otpremnine.

Član 11

Danom stupanja na snagu ove Odluke prestaje da važi odluka o visini otpremnine lokalnih službenika i namještenika Opštine Kolašin br. 02-3098 od 25.11.2015 godine.

Član 12

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i biće objavljena na oglasnoj tabli i sajtu Opštine Kolašin, oglasnim tablama službi, preduzeća i ustanova čiji je osnivač opština i oglasnoj tabli Lokalne turističke organizacije Kolašin.

Broj: 02-3999

Kolašin 11.10.2018 godine



PREDSJEDNIK,

Milosav Bulatović

Milosav Bulatović