

CRNA GORA

OPŠTINA KOLAŠIN



KADROVSKI PLAN

ZA 2019. GODINU

Kolašin, april 2019.godine

I UVODNI DIO

Kadrovski plan pripremljen je na osnovu Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta svih Sekretarijata i Službi u opštini Kolašin a u skladu sa Uredbom o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade („ Sl.list CG”, br. 50/18), a u vezi sa odredbama Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list CG”, br.2/18) i Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG”, br.2/18).

Podaci u kadrovskom planu su prezentirani shodno Odluci o Budžetu opštine Kolašin za 2019. godinu i predstavljaju odnos između broja zaposlenih službenika i namještenika i strukture i obima posla.

II TABELARNI DIO

U tabelarnom dijelu plana dati su pojedinačni podaci po organizacionim jedinicama, kao i zbirna tabela u kojoj su podaci o ukupnom broju zaposlenih službenika i namještenika i broju potrebnih službenika i namještenika.

Kadrovski plan za 2019. godinu

Institucija: Opština Kolašin

Nivo	Kategorija	Zvanje	Sistemizovano	Zaposleno		Potrebno			Broj služ. koji će ispuniti uslov za penziju	Broj služb. koji su stavljeni na raspolaganje organu za upravljanje kadrovima		
			Broj izvršilaca po sistematizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj potrebnih službenika i namještenika na neodređeno			Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno	
			1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	7	8	9	
Visoki rukovodni kadar	NIVO 1	Glavni administrator	1	1		1	1		1			
		Sekretar skupštine	1	1		1	1		1			
		Sekretar sekretarijata	4	4		4	4		4			
		Direktor direkcije										
		Direktor uprave										
		Glavni gradski arhitekta										
	NIVO 2	Načelnik Komunalne policije	1	1		1	1		1			
		Komandir Službe zaštite i spašavanja	1	1		1	1		1			

	NIVO 3	Namještenik	2	2	2						
Ukupno			4	3	3		1	1			

UKUPNO			98	66	66	11	41	32	9		
--------	--	--	----	----	----	----	----	----	---	--	--

Pripravnici	Broj pripravnika	Visoko obrazovanje	
		Srednje obrazovanje	
	Broj potrebnih pripravnika	Visoko obrazovanje	
		Srednje obrazovanje	

Eksperiski kadar		Samostalni savjetnik I	11	8	8		3	3		
		Inspektor I	2	1	1		1	1		
		Ovlašćeno službeno lice I								
		Viši unutrašnji revizor								
		Samostalni savjetnik II,	6	5	5		1	1		
	NIVO 1	Inspektor II,								
		Ovlašćeno službeno lice II								
		Stariji unutrašnji revizor								
		Samostalni savjetnik III,	8	4	4		4	4		
		Inspektor III								
		Ovlašćeno službeno lice III								
		Mlađi unutrašnji revizor								
	NIVO 2	Viši savjetnik I	1				1	1		
		Viši savjetnik II								
		Viši savjetnik III	2				2	2		
	NIVO 3	Savjetnik I	3	2	2		1	1		

		Savjetnik II									
		Savjetnik III	1				1	1			
	NIVO 4	Saradnik I									
		Saradnik II									
		Saradnik III									
Ukupno			34	20	20		14	14			

Izvršni kadar	NIVO 1	Samostalni referent	18	9	9		9	9			
	NIVO 2	Viši referent	9	7	7		2	2			
		Komunalni policajac	5	4	4		1	1			
	NIVO 3	Referent	2	1	1		1	1			
		Vatrogasac - epasilac	13	13	11	2	2	2			
Ukupno			47	34	34	2	15	15			

Namještenici	NIVO 1	Viši namještenik I	1	1	1						
	NIVO 2	Viši namještenik II	1				1	1			

III OBRAZLOŽENJE

Zakonom o lokalnoj samoupravi (" Sl.list Crne Gore", broj 02/18) je po prvi put utvrđena obaveza lokalne samouprave, odnosno predsjednika opštine da donosi kadrovski plan, stoga ne možemo analizirati realizaciju kadrovskog plana, kako je to u Smjernicama za izradu kadrovskog plana navedeno.

Pravilnicima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata i Službi opštine Kolašin sistematizovana su 73 radna mjesta sa 96 izvršilaca.

Unutrašnja organizacija je formirana kroz 10 organizacionih jedinica, od toga 4 Sekretarijata: Sekretarijat za finansije, imovinu i ekonomski razvoj sa 18 radnih mjesta i 19 izvršilaca; Sekretarijat za društvene djelatnosti, poslove opšte uprave i kadrovska pitanja sa 17 radnih mjesta i 22 izvršioca; Sekretarijat za planiranje prostora, komunalne poslove i saobraćaj sa 8 radnih mjesta i 8 izvršilaca; Sekretarijat za zaštitu životne sredine sa 6 radnih mjesta i 6 izvršilaca. Službe: Služba Predsjednika opštine sa 4 radna mjesta i 5 izvršilaca; Služba Skupštine 6 radnih mjesta i 6 izvršilaca; Služba Glavnog administratora sa 3 radna mjesta i 3 izvršioca; Služba komunalne policije sa 4 radna mjesta i 9 izvršilaca; Služba zaštite i spašavanja sa 4 radna mjesta i 15 izvršilaca; Služba menadžera sa 3 radna mjesta i 3 izvršioca.

Ukupan broj zaposlenih izvršilaca je 69. U 2019.godini nema službenika koji ispunjavaju uslove za penziju.

U opštini Kolašin je planirano zapošljavanje pripravnika sa visokim i srednjim obrazovanjem.

U proteklom periodu je zbog izmjena zakonske regulative u pojedinim oblastima povećan i obim posla koji obavlja lokalna uprava opštine Kolašin.

Potreba za zapošljavanjem dodatnog kadra opravdana je i analizom postojeće strukture zaposlenih službenika i namještenika.

Popunjavanje radnih mjesta biće izvršeno raspoređivanjem, internim oglasima, javnim oglasima i konkursima, u skladu sa Zakonom o lokalnoj samoupravi i Zakonom o državnim službenicima i namještenicima.

Kako je Opština Kolašin u reprogramu poreskog duga neophodno je prethodno pribaviti saglasnost Ministarstva finansija za popunjavanje novih radnih mjesta koja će se popunjavati tokom godine, u zavisnosti od raspoloživih finansijskih sredstava.

U 2019.godini planirano je zapošljavanje: 2 lica iz kategorije ekspertsko-rukovodnog kadra, 14 lica iz kategorije ekspertske kadra a ostalo su lica iz kategorije izvršnog kadra.

Broj:02- 2262

U Kolašinu, 30.04.2019.godine

PREDSJEDNIK,

Milosav Bulatović



Milosav Bulatović