

CRNA GORA

OPŠTINA KOLAŠIN



KADROVSKI PLAN

ZA 2020. GODINU

Kolašin, februar 2020.godine

I UVODNI DIO

Kadrovski plan pripremljen je na osnovu Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta svih Sekretarijata i Službi u opštini Kolašin a u skladu sa Uredbom o sadržaju, postupku i načinu pripreme i izmjene kadrovskog plana za organe državne uprave i službe Vlade („Sl.list CG”, br. 50/18), a u vezi sa odredbama Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl.list CG”, br.2/18 i 34/19) i Zakona o lokalnoj samoupravi („Sl.list CG”, br.2/18 i 34/19).

Podaci u kadrovskom planu su prezentirani shodno Odluci o Budzetu opštine Kolašin za 2020. godinu i predstavljaju odnos između broja zaposlenih službenika i namještenika i strukture i obima posla.

II TABELARNI DIO

U tabelarnom dijelu plana dati su pojedinačni podaci po organizacionim jedinicama, kao i zbirna tabela u kojoj su podaci o ukupnom broju zaposlenih službenika i namještenika i broju potrebnih službenika i namještenika.

Kadrovski plan za 2020. godinu

Institucija: Opština Kolašin

			Sistematizovano	Zaposleno			Potrebno				
			Broj izvršilaca po sistematizaciji	Broj zaposlenih izvršilaca	Zaposleni na neodređeno vrijeme	Zaposleni na određeno vrijeme	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj potrebnih službenika i namještenika na neodređeno	Broj potrebnih službenika i namještenika na određeno	Broj služ. koji će ispuniti uslov za penziju	Broj služb. koji su stavljeni na raspolaganje organu za upravljanje kadrovima
Nivo	Kategorija	Zvanje	1	2 (3+4)	3	4	5 (6+7)	6	7	8	9
Visoki rukovodni kadar	NIVO 1	Glavni administrator	1	1		1					
		Sekretar skupštine	1	1		1					
		Sekretar sekretarijata	4	4		4					
		Direktor direkcije									
		Direktor uprave									
		Glavni gradski arhitekta									
		Zaštitnik imovinsko-pravnih interesa opštine	1	1			1		1		
	NIVO 2	Načelnik Komunalne policije	1	1			1		1		

		Savjetnik III	1				1	1			
	NIVO 4	Saradnik I									
		Saradnik II									
		Saradnik III									
Ukupno			41	23	23		18	18			

Izvršni kadar	NIVO 1	Samostalni referent	19	13	13		6	6			
	NIVO 2	Viši referent	6	5	5		1	1			
		Komunalni policajac	5	4	4		1	1			
	NIVO 3	Referent	2	1	1		1	1			
		Vatrogasac - spasilac	13	10	10		3	3			
Ukupno			48	36	36		12	12			

Namještenici	NIVO 1	Viši namještenik I	1				1	1			
	NIVO 2	Viši namještenik II	1	1	1						
	NIVO 3	Namještenik	2	2	2						
Ukupno			4	3	3		1	1			

UKUPNO			103	70	62	8	33	31	2	1	
--------	--	--	-----	----	----	---	----	----	---	---	--

Pripravnici	Broj pripravnika	Visoko obrazovanje	
		Srednje obrazovanje	
	Broj potrebnih pripravnika	Visoko obrazovanje	
		Srednje obrazovanje	2

III OBRAZLOŽENJE

Zakonom o lokalnoj samoupravi (“ Sl.list Crne Gore”, broj 02/18 i 34/19) je u čl.144 i 145, utvrđena obaveza lokalne samouprave, odnosno predsjednika opštine da donosi kadrovski plan.

Pravilnicima o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Sekretarijata i Službi opštine Kolašin sistematizovano je 78 radnih mjesta sa 103 izvršioca.

Odlukom o organizaciji I načinu rada lokalne uprave Opštine Kolašin unutrašnja organizacija je formirana kroz 10 organizacionih jedinica:

- 01. Služba Skupštine - 6 radnih mjesta i 6 izvršilaca;**
- 02. Služba Predsjednika – 4 radna mjesta i 5 izvršilaca;**
- 03. Sekretarijat za društvene djelatnosti , poslove opšte uprave I kadrovska pitanja – 18 radnih mjesta I 24 izvršioca;**
- 04. Sekretarijat za finansije, imovinu i ekonomski razvoj - 20 radnih mjesta i 21 izvršilac;**
- 05. Sekretarijat za planiranje prostora komunalne poslove i saobraćaj – 11 radnih mjesta 11 izvršilaca;**
- 06. Sekretarijat za zaštitu životne sredine- 6 radnih mjesta i 6 izvršilaca;**
- 07. Služba Glavnog administratora - 3 radna mjesta I 3 izvršioca;**
- 08. Služba Komunalne policije - 4 radna mjesta I 9 izvršilaca;**
- 09. Služba zaštite i spašavanja - 3 radna mjesta 15 izvršilaca;**
- 10. Služba menadžera -3 radna mjesta i 3 izvršioca.**

Ukupan broj zaposlenih izvršilaca je 70 u 2020. god. jedan službenik ispunjava zakonske uslove za odlazak u penziju.

U opštini Kolašin je planirano zapošljavanje pripravnika sa visokim i srednjim obrazovanjem.

U proteklom periodu je zbog izmjena zakonske regulative u pojedinim oblastima povećan i obim posla koji obavlja lokalna uprava opštine Kolašin, pa se samim tim pojavila i potreba za zapošljavanjem određenog broja službenika i namještenika.

Popunjavanje radnih mjesta izvršeno je raspoređivanjem, internim oglasima, javnim oglasima i konkursima, u skladu sa Zakonom o lokalnoj samoupravi i Zakonom o državnim službenicima i namještenicima.

Kako je Opština Kolašin u reprogramu poreskog duga neophodno je prethodno pribaviti saglasnost Ministarstva finansija za popunjavanje novih radnih mjesta koja će se popunjavati tokom godine, u zavisnosti od raspoloživih finansijskih sredstava.

Broj:02-706

U Kolašinu, 04.02.2020.godine

PREDSJEDNIK,

Milosav Bulatović



Milosav Bulatović