

Na osnovu člana 38 stav 1 tačka 29 Zakona o lokalnoj samoupravi ("Službeni list Crne Gore" broj 02/18,34/19,38/20, 50/22 i 84/22), člana 23 stav 1 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru ("Službeni list Crne Gore" broj 16/16,83/16, 21/17,42/17,12/18, 39/18-odluka US 42/18, 34/19, 130/21,146/21,092/22 i 152/22), člana 37 stav 1 tačka 31 Statuta opštine Kolašin ("Službeni list Crne Gore-Opštinski propisi" broj 24/19) i člana 2 Granskog kolektivnog ugovora za oblast uprave i pravosuđa ("Službeni list Crne Gore" broj 18/23) Skupština opštine Kolašin na sjednici održanoj 17.7.2023 godine, uz predhodnu saglasnost Ministarstva finansija broj 04-110/23-2310/1 od dana 04.05.2023.godine donijela je:

ODLUKA

o zaradama lokalnih službenika i namještenika u opštini Kolašin

I OPŠTE ODREDBE

Član 1

Lokalni službenik i namještenik (u daljem tekstu: zaposleni) ostvaruje pravo na zaradu, naknadu zarade i druga primanja, na način i pod uslovima utvrđenim Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Zakonom o lokalnoj samoupravi, ovom Odlukom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa i drugim propisom.

Član 2

Sredstva za zarade, naknade i druga primanja obezbjeđuju se u budžetu opštine Kolašin.

Član 3

Zarada zaposlenog utvrđuje se pojedinačnim aktom-rješenjem, u skladu sa Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Zakonom o lokalnoj samoupravi, ovom Odlukom, Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa i drugim propisom.

Član 4

Podaci o zaradama, naknadi zarada i drugim primanjima zaposlenih dostupni su javnosti u skladu sa zakonom.

Član 5

Izrazi koji se u ovoj Odluci koriste za fizička lica u muškom rodu, podrazumijevaju iste izraze u ženskom rodu.

II ZARADA LOKALNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Struktura zarade

Član 6

Zarada zaposlenog sastoji se od:

- 1) osnovne zarade;
- 2) posebnog dijela zarade;
- 3) dodatka na osnovnu zaradu;
- 4) varijabilnog dijela zarade.

Način utvrđivanja osnovne zarade

Član 7

Osnovna zarada zaposlenog za puno radno vrijeme i standardni radni učinak utvrđuje se množenjem koeficijenta predviđenog za grupe i podgrupe u koje je raspoređeno njegovo zvanje sa obračunskom vrijednošću koeficijenta koju utvrđuje Vlada Crne Gore.

Posebni dio zarade

Član 8

Posebni dio zarade obuhvata naknadu toplog obroka i regresa.

Posebni dio zarade u bruto iznosu, iznosi 70% obračunske vrijednosti koeficijenta.

Dodaci na osnovnu zaradu

Član 9

Dodaci na osnovnu zaradu su:

- 1) dodatak za rad noću, rad u dane državnog ili vjerskog praznika i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad);
- 2) dodatak za obavljanje poslova na određenim radnim mjestima;
- 3) specijalni dodatak;
- 4) dodatak po osnovu godina radnog staža (minuli rad);
- 5) dodatak za dežurstvo i pripravnost.

Visina dodatka

Član 10

Visina dodatka po času na osnovnu zaradu (dodatak za rad noću, rad u dane državnog ili vjerskog praznika, dodatak za prekovremeni rad i dodatak za dežurstvo i pripravnost, dodatak po osnovu naučnog zvanja) utvrđuje se u iznosima utvrđenim Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosudja.

Član 11

Dodatak na osnovnu zaradu može se utvrditi zaposlenom za obavljanje poslova na sledećim radnim mjestima:

- U okviru kategorije Ekspertsko-rukovodni kadar zvanja: načelnik, rukovodilac, šef, koordinator i drugo odgovarajuće zvanje u visini do 30% osnovne zarade;
- U okviru kategorije ekspertske kadar zvanja: samostalni savjetnik I, inspektor I, ovlašćeno službeno lice I, viši unutrašnji revizor, samostalni savjetnik II, inspektor II, ovlašćeno službeno lice II, stariji unutrašnji revizor, samostalni savjetnik III, inspektor III, ovlašćeno službeno lice III, mlađi unutrašnji revizor, viši savjetnik I, viši savjetnik II, viši savjetnik III, savjetnik I, savjetnik II, savjetnik III, saradnik I, saradnik II, saradnik III, u visini do 30% osnovne zarade;
- U okviru kategorije izvršni kadar zvanja: samostalni referent, viši referent, komunalni policajac, vatrogasac-spasilac, referent, u visini do 30% osnovne zarade;
- U okviru kategorije namještenici zvanja: viši namještenik I, viši namještenik II, namještenik, u visini do 30% osnovne zarade.

Dodatak na zaradu utvrđuje se rješenjem o zaradi koje donosi starješina organa.

Član 12

Osnovna zarada zaposlenog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosudja.

Član 13

Varijabilni dio zarade može da ostvari zaposleni koji ostvaruje izuzetne rezultate i kvalitet rada.

Član 14

Izuzetni rezultati i kvalitet rada zaposlenog cijene se na osnovu:

- 1) posebnog doprinosa unapređenju procesa rada organa, odnosno službe u kojoj je zaposlen;
- 2) izuzetne uspješnosti i kvaliteta izvršenih poslova;
- 3) posebne efikasnosti u radu;
- 4) povećanog obima posla i
- 5) dodatnog angažovanja zbog nepopunjenosti radnih mjesta;

Član 15

Varijabilni dio zarade zaposlenom za pojedini mjesec iznosi do 50% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnoj godini, po podacima Organa uprave nadležnog za poslove statistike.

Član 16

Rješenje o ispunjavanju uslova za ostvarivanje i iznosu varijabilnog dijela zarade donosi starješina organa uz saglasnost predsjednika Opštine.

Član 17

Zavisno od nivoa kvalifikacije obrazovanja, složenosti poslova, odgovornosti i drugih elemenata bitnih za vrednovanje određenog posla, pojedina zvanja u organima lokalne uprave raspoređuju se u sljedeće grupe poslova i izražavaju se u koeficijentima i to:

Kategorizacija radnih mjesta		Zvanje	Grupa poslova C Podgrupa	Koeficijent
Visoki rukovodni kadar	Nivo 1	Starješina organa, Sekretar sekretarijata, Direktor direkcije, Direktor uprave, Glavni gradski arhitekta, Zaštitnik imovinsko-pravnih interesa opštine	10	12,97
	Nivo 2	Načelnik komunalne policije	11	11,67
		Komandir službe zaštite i spašavanja	11	11,67
		Menadžer opštine		11,67
	Nivo 3	Pomoćnik sekretara sekretarijata		10,81
		Pomoćnik direktora direkcije		10,81
		Pomoćnik direktora uprave	11	10,81
		Pomoćnik rukovodioca službe koja vrši zajedničke i stručne poslove	11	10,81
		Zamjenik komandira službe		10,81
Kategorizacija radnih mjesta		Zvanje	Grupa poslova D Podgrupa	Koeficijent
Ekspertsko-rukovodni kadar	Nivo 1	Glavni inspektor i glavno ovlašćeno službeno lice	3	11,60
	Nivo 2	Načelnik, rukovodilac ili drugo odgovarajuće zvanje	1-3	11,60
	Nivo 3	Šef, koordinator, ili drugo odgovarajuće zvanje	4	10,70
Ekspertski kadar	Nivo 1	Samostalni savjetnik I	7	9,60
		Inspektor I	8	9,60
		Ovlašćeno službeno lice I	9	9,60
		Samostalni savjetnik II	10	9,40
		Inspektor II	11	9,40
		Ovlašćeno službeno lice II	12	9,40
		Samostalni savjetnik III	13	9,20
		Inspektor III	14	9,20
		Ovlašćeno službeno lice III	15	9,20
	Nivo 2	Viši savjetnik I	16	8,70
		Viši savjetnik II	17	8,30
		Viši savjetnik III	18	8,10
	Nivo 3	Savjetnik I	19	7,70
		Savjetnik II	20	7,30
		Savjetnik III	21	7,00
	Nivo 4	Saradnik I	21a	6,80

		Saradnik II	21b	6,60
		Saradnik III	21c	6,40
Izvršni kadar	Nivo 1	Samostalni referent	22	6,20
	Nivo 2	Viši Referent,	23	6,00
	Nivo 3	Vatrogasac – spasilac, Komunalni policajac	23a	7,30
		Referent	24	5,70
Namještenici	Nivo 1	Viši namještenik I	25	5,30
	Nivo 2	Viši namještenik II	25a	5,20
	Nivo 3	Namještenik	26	5,10

Član 18

Rješenje o zaradi zaposlenog donosi starješina organa lokalne uprave.

Član 19

Zaposlenom se zarada isplaćuje mjesečno.

Naknada zarade

Član 20

Naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada pripada zaposlenom u skladu sa propisima o radu.

Zaposlenom pripada naknada za vrijeme privremene spriječenosti za rad u skladu sa propisima o zdravstvenom osiguranju.

Druga primanja

Član 21

Zaposleni ostvaruje pravo na druga primanja i to:

- 1) otpremninu prilikom odlaska u penziju;
- 2) otpremninu u slučaju proglašenja tehnološkog viška.

Uslove, način ostvarivanja prava i iznos otpremnine iz stava 1 ovog člana utvrđuje Vlada, na predlog Ministarstva, u skladu sa Granskim kolektivnim ugovorom za oblast uprave i pravosuđa.

Pravo na naknadu troškova

Član 22

Zaposleni ima pravo na naknadu troškova nastalih u vezi sa radom i to:

- 1) dnevnicu za službeno putovanje u zemlji i inostranstvu;
- 2) korišćenje sopstvenog automobila u službene svrhe;
- 3) odvojeni život od porodice i
- 4) naknadu za rad na terenu.

Uslove, način ostvarivanja i visinu naknada i primanja iz stava 1 ovog člana utvrđuje Vlada, na predlog Ministarstva.

Dnevnicu za službeno putovanje u zemlji i inostranstvu i naknada za rad na terenu isključuje pravo na dodatak za rad noću, rad u dane državnog ili vjerskog praznika i rad duži od punog radnog vremena (prekovremeni rad), za isti period.

Donošenje rješenja o drugim primanjima

Član 23

Rješenje o naknadama i drugim primanjima iz člana 22 ove Odluke za zaposlenog donosi starješina organa lokalne uprave.

Evidencija

Član 24

Organ lokalne uprave nadležan za poslove finansija vodi centralnu evidenciju o zaradama zaposlenih u skladu sa zakonom kojim se uređuju zarade zaposlenih u javnom sektoru.

III ZAVRŠNE ODREDBE

Član 25

Stupanjem na snagu ove Odluke prestaje da važi Odluka o zaradama lokalnih službenika i namještenika opštine Kolašin ("Sl. list CG - Opštinski propisi" 24/19, 16/20 i 35/20).

Član 26

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objaviće se u "Službenom listu Crne Gore - Opštinski propisi".

Broj: 01-7205
Kolašin, 17.7.2023. godine

Skupština opštine Kolašin
Predsjednik Skupštine
Vasilije Bulatović

