



Crna Gora
Opština Kolašin
Sekretarijat za društvene djelatnosti poslove opšte
uprave i kadrovska pitanja

Adresa: Ul. Buda Tomovića bb
81210 Kolašin, Crna Gora
Tel. +382 20 865 760
Mail: opstauprava@opstina.kolasin.me

Br. 03-846/11-2

Kolašin, 20.07.2023.godine

Na osnovu čl. 30 st. 1 Zakona o slobodnom pristupu informacijama ("Sl.list CG" br.44/12 i 30/17), postupajući po zahtjevu NVO KUĆA br. 03-846/up, od 11.07.2023. godine, za slobodan pristup informacijama, VD Sekretara Sekretarijata za društvene djelatnosti, poslove opšte uprave i kadrovska pitanja opštine Kolašin donosi:

RJEŠENJE

Odbija se zahtjev za slobodan pristup informacijama, NVO "KUĆA" iz Podgorice, broj 03-846/up od 11.07.2023.godine zbog neposjedovanja informacije.

Žalba na rješenje ne odlaže izvršenje.

Obrazloženje

NVO "KUĆA" iz Podgorice, dana 11.07.2023. godine obratila se zahtjevom broj 03-846/up Opštini Kolašin za dostavljanje sledećih informacija:

1. Da li u okviru svojih nadležnosti Opština Kolašin prati, vrši istraživanja ili sačinjava posebnu statistiku o položaju mladih (15-30 godina) u svijetu rada na nivou Opštine?

a) Ukoliko prati da NVO „KUĆA“ bude informisana, dostavljanjem informacije ili upućivanjem na link, kao i da li posjedujemo sledeće podatke na nivou Opštine:

- Broj zaposlenih mladih, njihovu stručnu spremu, starosnu i polnu strukturu;
- Broj zaposlenih mladih, njihovu stručnu spremu, starosnu i polnu strukturu u gradskoj upravi i gradskim preduzećima;
- Broj zaposlenih mladih, njihovu stručnu spremu, starosnu i polnu strukturu u privatnom sektoru;
- Procenat zaposlenih mladih u odnosu na zaposlene iznad 30 godina;
- načinie njihovog radnog angažovanja (1. broj ugovori na određeno, 2. broj ugovora na neodređeno, 3. broj ugovora o privremenim i povremenim poslovima, 4. broj ugovori o djelu),
- dužinu zaposlenja mladih,
- broju otkaza i broju sporazumih prekida radnog odnosa,
- broju pokrenutih postupaka za kršenje radnih prava, mobing i diskriminaciju;
- Broj pokrenutih postupaka u vezi kršenja propisa iz oblasti zaštite i zdravlja na radu;
- Posebne evidencije o zaposlenim ranjivim kategorijama mladih (žene, OSI, LGBTQ, Romi i druge manjinske zajednice);
- Broj NEET mladih, njihovu stručnu spremu, starosnu i polnu strukturu;
- Procenat nezaposlenih/NEET mladih u odnosu na nezaposlene iznad 30 godina;
- Posebne evidencije o nezaposlenim/NEET ranjivim kategorijama mladih (žene, OSI, LGBTQ, Romi i druge manjinske zajednice);

b) Da Opština učini dostupnim materijale iz poslednje tri godine, koji sadrže ovu informaciju;

2. Da li na nivou Opštine postoji odsjek/kancelarija (ili zaposleni na radnom mjestu) koji se posebno bavi pitanjima mladih?
 - a) Ukoliko postoji, da dostavimo opis poslova koje obavlja, koliko je u njemu zaposleno osoba, koja radna mjesta pokrivaju i stručnu spremu;
 - b) Ukoliko postoji, da dostavimo informaciju i prateće materijale koje se odnose na aktivnosti u posljednje tri godine, posvećene monitoringu i unapređenju položaja mladih u svijetu rada, odnosno njihove socio-ekonomske sigurnosti;
3. Da li u dijelu **praćenja i unapređenja položaja mladih u svijetu rada, Opština** saraduje sa drugim državnim, regionalnim i međunarodnim institucijama?
 - a) Ukoliko da, da navedete sa kojima, na koji način, u kom vremenskom periodu i sa kojim rezultatima.
 - b) Da učinimo dostupnim u elektronskoj formi materijale koji su nastali kao rezultat zajedničkih aktivnosti u posljednje tri godine.
4. Sa kojim *domaćim* dokumentima (zakoni, strategije, uredbe, rezolucije, prakse...) Opština se rukovodi u javnim politikama koje se tiču monitoringa i unapređenja položaja mladih u CG?
5. Sa kojim *EU i međunarodnim* dokumentima (strategije, preporuke, deklaracije, rezolucije, prakse...) kao **obavezujućim**, Opština usklađuje rad koji se tiče monitoringa i unapređenja položaja mladih?
6. Sa kojim drugim EU i međunarodnim dokumentima (strategije, preporuke, deklaracije, rezolucije, prakse...) se Opština dodatno rukovodi u radu koji se tiče monitoringa i unapređenja položaja mladih?
7. Da li eventualno imamo posebne afirmativne politike u okviru socijalno-ekonomske sigurnosti, tj položaja u svijetu rada, prema mladima iz ranjivih kategorija (žene, OSI, LGBTQ, Romi i druge manjske zajednice), koje su to, na koji način ih realizuje i kako prati njihovo sprovođenje?

Postupajući po zahtjevu ovaj javnopravni organ je utvrdio da ne posjeduje tražene informacije pa je odlučeno kao u dispozitivu rješenja.

Žalba na rješenje ne odlaže izvršenje shodno čl.36 Zakona o slobodnom pristupu informacijama.

Uputstvo o pravnoj zaštiti: Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Agenciji za zaštitu ličnih podataka i slobodan pristup informacijama, u roku od 15 dana od prijema ovog rješenja.

DOSTAVLJENO

- NVO KUĆA
- u spise predmeta,
- a/a



VD Sekretarke
Dragana Šćepanović



SAVEZ ZA DJECU I MLADE KUĆA

Adresa: Vitnija Vorena br.1/1-

2281000, Podgorica:

kontakt: 067/304-808, 067/351-595

nvokuca@gmail.com; www.nvokuca.com

Opština Kolašin

Preuzeto	Grp. ID	Broj	Stanje	Broj radnog
M-07-23	03	846/11		

OPŠTINA KOLAŠIN

NVOK – ZSPI – 22/23
Podgorica, 07. jul 2023. godine

PREDMET: Zahtjev za slobodan pristup informacijama

Uvaženi/a,

Ovim putem Vas najljubaznije molimo da nam, na osnovu Zakona o slobodnom pristupu informacijama („Službeni list Crne Gore“, br. 44/12 i 30/17), dostavite sljedeće informacije:.

- Da li u okviru svojih nadležnosti pratite, vršite istraživanja ili sačinjavate posebnu statistiku o položaju mladih (15-30 godina) u svijetu rada na nivou vaše opštine?
 - Ukoliko pratite molim vas da nas informišete, dostavljanjem informacije ili upućivanjem na link, da li imate sledeće podatke na nivou opštine:
 - Broj zaposlenih mladih, njihovu stručnu spremu, starosnu i polnu strukturu;
 - Broj zaposlenih mladih, njihovu stručnu spremu, starosnu i polnu strukturu u gradskoj upravi i gradskim preduzećima;
 - Broj zaposlenih mladih, njihovu stručnu spremu, starosnu i polnu strukturu u privatnom sektoru;
 - Procenat zaposlenih mladih u odnosu na zaposlene iznad 30 godina;
 - načinie njihovog radnog angažovanja (1. broj ugovori na određeno, 2. broj ugovora na neodređeno, 3. broj ugovora o privremenim i povremenim poslovima, 4. broj ugovori o djelu), dužinu zaposlenja mladih,
 - broju otkaza i broju sporazumih prekida radnog odnosa,
 - broju pokrenutih postupaka za kršenje radnih prava, mobing i diskriminaciju;
 - Broj pokrenutih postupaka u vezi kršenja propisa iz oblasti zaštite i zdravlja na radu;
 - Posebne evidencije o zaposlenim ranjivim kategorijama mladih (žene, OSI, LGBTQ, Romi i druge manjinske zajednice);
 - Broj NEET mladih, njihovu stručnu spremu, starosnu i polnu strukturu;
 - Procenat nezaposlenih/NEET mladih u odnosu na nezaposlene iznad 30 godina;
 - Posebne evidencije o nezaposlenim/NEET ranjivim kategorijama mladih (žene, OSI, LGBTQ, Romi i druge manjinske zajednice);
 - Molimo vas da nam učinite dostupnim materijale iz poslednje tri godine, koji sadrže ovu informaciju.
- Da li na nivou vaše opštine postoji odsjek/kancelarija (ili zaposleni na radnom mjestu) koji se posebno bavi pitanjima mladih?
 - Ukoliko postoji, molimo vas da nam dostavite opis poslova koje obavlja, koliko je u njemu zaposleno osoba, koja radna mjesta pokrivaju i stručnu spremu;
 - Ukoliko postoji, molimo vas da na nam dostavite informaciju i prateće materijale koje se odnose na aktivnosti u poslednje tri godine, posvećene monitoringu i unapređenju položaja mladih u svijetu rada, odnosno njihove socio-ekonomske sigurnosti;



SAVEZ ZA DJECU I MLADE KUĆA

Adresa: Vitnija Vorena br.1/1

2281000, Podgorica;

kontakt: 067/304-808, 067/351-595

nvokuca@gmail.com; www.nvokuca.com

3. Da li u dijelu **praćenja i unapređenja položaja mladih u svijetu rada**, saradujete sa drugim državnim, regionalnim i međunarodnim institucijama?
 - a) Ukoliko da, molim vas da navedete sa kojima, na koji način, u kom vremenskom periodu i sa kojim rezultatima.
 - b) Molimo vas da nam učinite dostupnim u elektronskoj formi materijale koji su nastali kao rezultat zajedničkih aktivnosti u poslednje tri godine.
4. Sa kojim *domaćim* dokumentima (zakoni, strategije, uredbe, rezolucije, prakse...) se rukovodite u javnim politikama koje se tiču monitoringa i unapređenja položaja mladih u CG?
5. Sa kojim *EU i međunarodnim* dokumentima (strategije, preporuke, deklaracije, rezolucije, prakse...) **kao obavezujućim**, usklađujete vaš rad koji se tiče monitoringa i unapređenja položaja mladih?
6. Sa kojim drugim EU i međunarodnim dokumentima (strategije, preporuke, deklaracije, rezolucije, prakse...) se dodatno rukovodite u vašem radu koji se tiče monitoringa i unapređenja položaja mladih?
7. Da li eventualno imate posebne afirmativne politike u okviru socijalno-ekonomske sigurnosti, tj položaja u svijetu rada, prema mladima iz ranjivih kategorija (žene, OSI, LGBTQ, Romi i druge manjnske zajednice), koje su to, na koji način ih realizujete i kako pratite njihovo sprovođenje?
Molimo vas da nam eventulane sadržaje i materijale po povom pitanju dostavite na uvid.

Molimo Vas da nam tražene informacije **dostavite u zakonskom roku, elektronskim putem na mejl: nvokuca@gmail.com** .

Unaprijed Vam se zahvaljujemo.

Srdačan pozdrav,

Podnosilac zahtjeva

Pavić Radović, Izvršni direktor NVO KUĆA

Vitnija Vorena br.1-22, 81000, Podgorica

Broj telefona: 067 304 808

