



*„Podrška zapošljavanju teško zapošljivih grupa kroz unapređenje
lokalnog partnerstva za zapošljavanje u Kolašinu“*



Projekat ko-finansiraju
Evropska Unija i Vlada Crne Gore

SMJERNICE ZA PODNOSIOCE PRIJAVA NA JAVNI POZIV ZA POSLODAVCE KOJI ĆE PRUŽITI OBUKU NA RADNOM MJESTU



SADRŽAJ

1. UVOD.....	3
2. CILJEVI PROJEKTA I PRIORITETNA PITANJA	3
3. CILJEVI JAVNOG POZIVA.....	3
4. FINANSIJSKA ALOKACIJA JAVNOG POZIVA.....	4
5. ODGOVORNOSTI I OBAVEZE POSLODAVCA.....	4
6. KRITERIJUMI PRIHVATLJIVOSTI.....	4
7. TRAJANJE OBUKA NA RADNOM MJESTU I UGOVORA O RADU.....	5
8. PRIJAVA NA KONKURS	5
9. PROCES EVALUACIJE	6
10. OSTALE INFORMACIJE.....	8



1. UVOD

Opština Kolašin i Institut za preduzetništvo i ekonomski razvoj (IPER) realizuju projekat „**Podrška zapošljavanju teško zapošljivih grupa kroz unapređenje lokalnog partnerstva za zapošljavanje u Kolašinu**“ (broj ugovora CFCU/MNE/268), koji je dio Poziva za dodjelu bespovratnih sredstava – grant šeme „Podrška zapošljavanju, socijalnoj inkluziji i socijalnom preduzetništvu“ finansiranog iz fondova Evropske unije, a koji se sprovodi uz podršku Ministarstva finansija i Ministarstva rada i socijalnog staranja.

2. CILJEVI PROJEKTA I PRIORITETNA PITANJA

Opšti cilj projekta je poboljšanje zapošljivosti i inkluzije dugoročno nezaposlenih na tržište rada i povećanje zaposlenosti u Kolašinu kroz jačanje lokalnog partnerstva za zapošljavanje.

Specifični ciljevi projekta su:

- unaprjeđenje znanja, vještina i kompetencija teže zapošljivih grupa kroz inovativne mjere za zapošljavanje;
- kreiranje novih radnih mjesta za nezaposlene koji uspješno obave obuku na radu, kao i obezbjeđenje održivosti samozaposlenih ili početnika u biznisu kroz nefinansijsku mentorsku podršku.

Ciljne grupe: najmanje 10 poslodavaca koji će obučavati najmanje 20 nezaposlenih osoba, od kojih će minimum 50% biti zapošljeno kod poslodavaca, kao i minimum 10 samozaposlenih ili početnika u biznisu.

Krajnji korisnici: Najmanje 50 nezaposlenih osoba iz kategorije teže zaposljivih koji su zainteresovani za obuke na radnom mjestu i/ili samozapošljavanje, i koji su posvećeni programu obuka i mentorskoj podršci.

Sa ciljem uspješne realizacije ovog Projekta u okviru kojeg se objavljuje Javni poziv za poslodavce koji će pružiti obuku na radnom mjestu, kreiran je dokument pod nazivom „Smjernice za podnosiocima prijave na Javni poziv za poslodavce koji će pružiti obuku na radnom mjestu“. Ovim smjernicama daju se jasne instrukcije poslodavcima zainteresovanim za podnošenje prijave na Javnom pozivu.

3. CILJEVI JAVNOG POZIVA

Osnovni ciljevi Javnog poziva za poslodavce koji će pružiti obuku na radnom mjestu su:

- jačanje kapaciteta poslodavaca kroz nabavku materijala ili opreme;
- kreiranje novih radnih mjesta od strane poslodavaca u opštini Kolašin;
- pružanje obuke na radnom mjestu za nezaposlene;
- unaprjeđenje znanja, vještina i kompetencija nezaposlenih u cilju njihove zapošljivosti i konkurentnosti u opštini Kolašin.

Ovim pozivom biće obuhvaćeno do 10 poslodavaca koji su registrovani u opštini Kolašin.



4. FINANSIJSKA ALOKACIJA JAVNOG POZIVA

Ukupan iznos sredstava koji je dostupan po ovom Javnom pozivu iznosi 27.000,00 €.

Jedan poslodavac može aplicirati za materijal ili opremu za obuku i rad u vrijednosti od:

- maksimum 5.400,00 € (vrijednost bez PDV-a) za najmanje 4 obučene nezaposlene osobe i najmanje 2 novozaposlena radnika;
- maksimum 2.700,00 € (vrijednost bez PDV-a) za najmanje 2 obučene nezaposlene osobe i najmanje 1 novozaposlenog radnika.¹

Materijal ili oprema za obuku i rad za koju apliciraju poslodavci biće nabavljena od strane Opštine Kolašin i predata poslodavcu prije početka obuka na radnom mjestu, a nakon kreiranja radnog mjesta materijal ili oprema će preći u vlasništvo poslodavca.

5. ODGOVORNOSTI I OBAVEZE POSLODAVCA

Ukoliko poslodavcu budu odobrena sredstva za materijal ili opremu, u obavezi je da:

1. Pruži obuku nezaposlenim osobama u trajanju od minimum 2, a maksimum 4 mjeseca;
2. U skladu sa Zakonom obezbijedi sigurnost i zaštitu na radnom mjestu tokom trajanja obuke;
3. Po završetku obuke dodijeli potvrde osobama koja su uspješno završila proces obuke;
4. Potpiše Ugovor o radu sa najmanje 50% od ukupnog broja osoba koja su prošla obuku, na puno radno vrijeme. Minimalno trajanje Ugovora o radu je 6 mjeseci nakon završene obuke. Ukoliko je broj osoba koja se obučavaju neparan, poslodavac je u obavezi da angažuje Ugovorom o radu onaj broj osoba koji je bliži ukupnom broju obučenih;
5. Poslodavci mogu aplicirati samo sa jednom prijavom. Povezani pravni subjekti ne mogu aplicirati.
6. Poslodavci ne mogu obučavati i/ili zaposliti osobe koje su u posljednjih 12 mjeseci od dana objavljivanja Poziva bila u radnom odnosu sa podnosiocem prijave.

6. KRITERIJUMI PRIHVATLJIVOSTI

Prilikom podnošenja prijave na Javni poziv, neophodno je da poslodavac (mikro, malo ili srednje preduzeće) ispuni sljedeće kriterijume:

- 1.) Da je registrovan u opštini Kolašin;
- 2.) Da je poslodavac u privatnom vlasništvu (>50%);
- 3.) Da poslovnu djelatnost ne obavlja u okviru javnog ili civilnog sektora;
- 4.) Da nema neizmirenih poreza i doprinosa zaključno sa 31.12.2023. godine;
- 5.) Da se poslovni žiro račun poslodavca ne nalazi u blokadi;
- 6.) Da posjeduje tehničke i prostorne uslove za obavljanje obuke na radnom mjestu;
- 7.) Da pravno lice nije pravosnažno osuđivano i čiji izvršni direktor nije pravosnažno osuđivan za neko od krivičnih djela;

¹ Materijal ili oprema za obuku i rad od 2.700,00 € se dodjeljuje za svaka dva obučena radnika od kojih se sa najmanje jednim dalje zaključuje ugovor o radu.



- 8.) Da godišnji obrt ne prelazi 25.000,00 € za pravna lica osnovana u posljednjih 12 mjeseci od dana objave Javnog poziva;
- 9.) Da program obuke i zapošljavanja obavlja u okviru djelatnosti za koju je registrovan.

Ukoliko jedan od navedenih kriterijuma nije ispunjen, podnijeta prijava se neće uzeti u dalje razmatranje.

Prednost imaju sljedeći poslodavci:

- poslodavci u većinskom vlasništvu žena (>50%);
- poslodavci u većinskom vlasništvu mladih do 35 godina života (u trenutku objavljivanja Javnog poziva);
- početnici u biznisu (osnovani u posljednjih 12 mjeseci od dana objave Javnog poziva, a čiji godišnji obrt ne prelazi 25.000,00 €);
- poslodavci koji ranije nijesu koristili podršku Opštine Kolašin za kreiranje radnih mjesta i/ili obuka na radu.

7. TRAJANJE OBUKA NA RADNOM MJESTU I UGOVORA O RADU

Period trajanja obuka na radnom mjestu nezaposlenih ne može biti manje od 2 niti duže od 4 mjeseca.

Po završetku obuke, poslodavac je u obavezi da potpiše Ugovor o radu sa najmanje 50 % osoba koja su prošla obuku na radnom mjestu. Ugovor o radu sa obučenim, nakon završene obuke, mora trajati minimalno 6 mjeseci.

8. PRIJAVA NA KONKURS

Rok za dostavljanje prijava je **19.03.2024. godine do 14h.**

Prijava na Javni poziv se dostavlja u 3 štampane i elektronskoj verziji na USB-u, u zatvorenoj i zapečaćenoj koverti sa napomenom "Javni poziv za poslodavce koji će pružiti obuku na radnom mjestu", dok se prateća dokumentacija dostavlja u jednom originalu ili jednoj ovjerenoj kopiji.

Prijave se dostavljaju preko pisarnice Opštine Kolašin, ili preporučenom poštom na sljedeću adresu: Opština Kolašin, ulica Buda Tomovića br. 1, 81210 Kolašin.

Poslodavci su u obavezi da popune i dostave sljedeća dokumenta:

- Obrazac 1 – Prijava za učestvovanje u programu obuka;
- Obrazac 2 – Izjava podnosioca prijave;
- Obrazac 3 – Izjava za pomoć male vrijednosti (*de-minimis* pomoć);
- Obrazac 4 – Kontrolna lista.

Takođe, moraju priložiti sljedeća dopunska dokumenta:

- 1) Izvod iz Centralnog registra privrednih subjekata ne stariji od 45 dana od dana objave Javnog poziva;
- 2) Rješenje o registraciji za PDV (ukoliko je poslodavac registrovan u sistemu PDV-a);



- 3) Važeći Statut poslodavca;
- 4) Potvrdu Poreske uprave da poslodavac nema neizmirenih obaveza po osnovu poreza ne starija od 45 dana od dana objave Javnog poziva;
- 5) Dokaz da se poslovni žiro račun poslodavca ne nalazi u blokadi izdat od strane Centralne banke ne stariji od 45 dana od dana objave Javnog poziva;
- 6) Dokaz o posjedovanju tehničkih i prostornih uslova za obavljanje obuke na radnom mjestu (list nepokretnosti za poslovni prostor u vlasništvu ili ugovor o zakupu poslovnih prostorija);
- 7) Bilans stanja i Bilans uspjeha za 2023. godinu ili Potvrda da se pravno lice ne nalazi u sistemu PDV-a kao dokaz za početnike u biznisu da godišnji obrt ne prelazi 25.000,00 €;
- 8) Dokaz da pravno lice nije pravosnažno osuđivano i čiji izvršni direktor nije pravosnažno osuđivan za neko od krivičnih djela izdate od strane Ministarstva pravde ne stariji od 45 dana od dana objave Javnog poziva.

Sva dopunska dokumenta dostavljaju se u jednom originalu ili jednoj ovjerenoj kopiji.

Prijave koje ne budu dostavljene u predviđenom roku, ručno napisane, kao i administrativno nepotpune, neće biti razmatrane. U tu svrhu podnosiocima prijava se savjetuje da koriste Obrazac 4 – Kontrolna lista, kako bi provjerili da li su svi administrativni uslovi ispunjeni.

Dodatno, podnosioci prijava se mogu upoznati i sa sadržajem budućeg ugovora, kao i obrascem za finalni izvještaj:

- Dodatak A – Forma ugovora;
- Dodatak B – Finalni izvještaj.

9. PROCES EVALUACIJE

Javni poziv za poslodavce koji će pružiti obuku na radnom mjestu zatvara se **19.03.2024. godine u 14h**. Po zatvaranju Javnog poziva, procesu otvaranja i vrednovanja pristiglih prijava pristupiće Komisija za ocjenjivanje prijava.

Odluka o odabiru poslodavaca biće donijeta u roku od 15 dana od dana zatvaranja Javnog poziva. Odluka se dostavlja učesnicima Poziva i objavljuje na web sajtu: www.opstinakolasin.me.

Sa odabranim poslodavcima potpisuće se Ugovori kojima se uređuju međusobna prava i obaveze, izvještavanje i nadzor nad realizacijom Ugovora.

Za evaluaciju pristiglih prijava usvojena je sljedeća skala:

NAZIV KRITERIJUMA	BODOVI (do)
1. Operativni kapaciteti podnosioca prijave	10
1.1 Da li podnosilac prijave ima potrebne tehničko-prostorne kapacitete za realizaciju projekta?	5
1.2 Da li podnosilac prijave ima definisane kadrovske kapacitete za pružanje obuke na radnom mjestu?	5
2. Broj obučenih i novozaposlenih radnika	40



2.1. Koliko će poslodavac obučiti nezaposlenih osoba tokom trajanja projekta? ²	5
2.2. Koliko će poslodavac zaposliti obučenih radnika po završetku projekta? ³	10
2.3. Ukoliko poslodavac planira potpisivanje Ugovora o radu sa nezaposlenim osobama na duže od minimalnog perioda predviđenog Pozivom (7-9 mjeseci)	3
2.4. Ukoliko poslodavac planira potpisivanje Ugovora o radu sa nezaposlenim osobama na duže od minimalnog perioda predviđenog Pozivom (9-12 mjeseci)	5
2.5. Ukoliko poslodavac planira potpisivanje Ugovora o radu sa nezaposlenim osobama na duže od minimalnog perioda predviđenog Pozivom (12 i više mjeseci)	7
2.6. Da li poslodavac planira kroz projekat da zaposli dugoročno nezaposleno lice (lice koje se nalaze na evidenciji nezaposlenih lica duže od 12 mjeseci u kontinuitetu, na dan objavljivanja Poziva).	10
3. Plan realizacije obuke	15
3.1. Da li je plan obuke detaljno razrađen?	10
3.2. Objektivnost ishoda realizovane obuke.	5
4. Materijal/oprema	20
4.1. Da li je materijal/oprema usklađena sa djelatnošću u kojoj se vrši zapošljavanje?	10
4.2. Da li je vrijednost materijala/opreme realna i u skladu sa tržišnim cijenama?	5
4.3. Da li je osigurana održivost materijala/opreme nakon završetka projekta?	5
5. Dodatni kriterijum	15
5.1. Da li je poslodavac u većinskom vlasništvu žena (>50%)?	5
5.2. Da li je poslodavac u većinskom vlasništvu mladih do 35 godina života (u trenutku objavljivanja Javnog poziva)?	5
5.3. Da li je poslodavac početnik u biznisu (osnovan u posljednjih 12 mjeseci od dana objave Javnog poziva a čiji godišnji obrt ne prelazi 25.000,00 €)?	5
UKUPNO	100

NAPOMENA: Da bi bio prihvatljiv za dodjelu bespovratnih sredstava, podnosilac prijave mora imati više od 50% od maksimalnog iznosa bodova za sljedeće kriterijume: 1. Operativni kapaciteti podnosioca prijave, 3. Plan realizacije obuke i 4. Materijal/oprema.

Opština Kolašin zadržava pravo da tokom procesa evaluacije kontaktira podnosioca prijave u slučaju potrebe za pojašnjenjem određenih stavki prijave.

² Skala bodovanja za ovaj podkriterijum definiše se nakon što pristignu sve ponude, gdje će se proporcionalno dodjeljivati bodovi u odnosu na sve aplikacije. Npr. 4 obučena – 5 bodova, 3 obučena - 4 boda, itd.

³ Skala bodovanja za ovaj podkriterijum definiše se nakon što pristignu sve ponude, gdje će se proporcionalno dodjeljivati bodovi u odnosu na sve aplikacije. Npr. 4 zaposlena – 10 bodova, 3 zaposlena - 9 bodova, itd.



„Podrška zapošljavanju teško zapošljivih grupa kroz unapređenje lokalnog partnerstva za zapošljavanje u Kolašinu“



Projekat ko-finansiraju
Evropska Unija i Vlada Crne Gore

10. OSTALE INFORMACIJE

Sve informacije u vezi projekta i apliciranja mogu se dobiti upitom na e-mail adresu: podrska.zaposljavanju.kolasin@gmail.com, najkasnije do 12.03.2024. godine dok će odgovori na postavljena pitanja biti objavljeni na web stranici Opštine Kolašin najkasnije 3 dana prije isteka roka za dostavljanje prijave.

Nakon što Komisija za ocjenjivanje prijave utvrdi rang listu i nakon što budu poznati programi obuka koje poslodavci predlože, Opština Kolašin će objaviti Javni poziv za nezaposlene osobe koja su zainteresovana da učestvuju u programu obuka. Odabrani poslodavci mogu biti pozvani da obave intervju sa prijavljenim kandidatima u cilju pojašnjenja plana obuka i što boljeg povezivanja poslodavaca i nezaposlenih.